

ARMORINE SAS (GROUP)

CAUDAN - France | Commerce de gros de combustibles solides, liquides et gazeux et de produits dérivés

EVID: NH467620



Date de publication : 11 févr. 2024

Valable jusqu'au : 11 févr. 2025

Performance en matière de RSE

Insuffisante

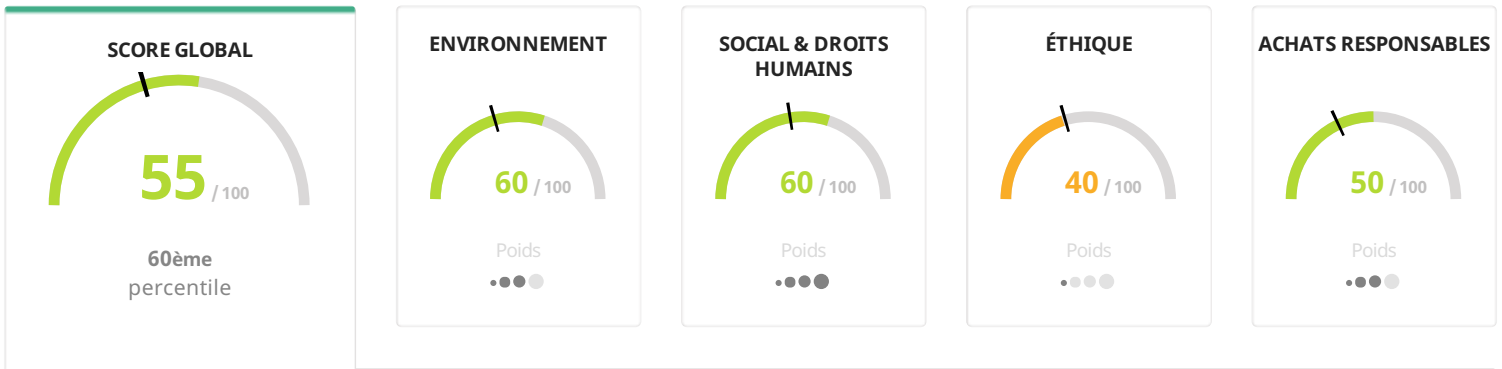
Partielle

Adaptée

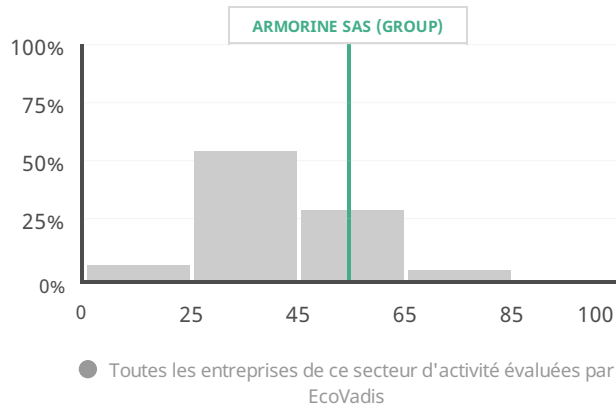
Avancée

Excellente

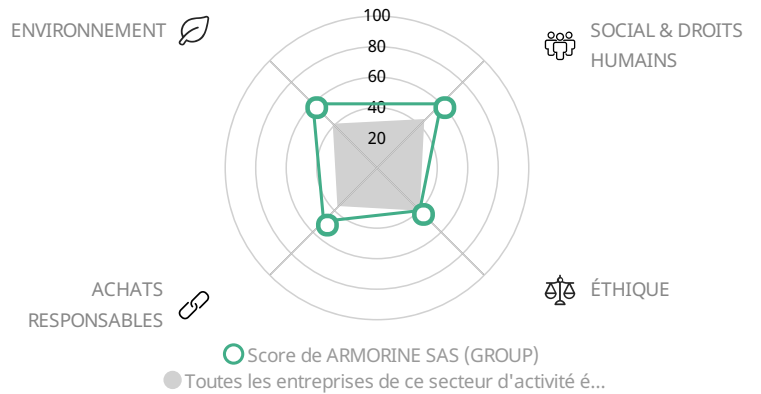
Score moyen



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème



Forces et points d'amélioration



Forces

Actions

Forces

Autres actions pour garantir la gestion sûre des substances dangereuses

Autres actions pour gérer les déchets

Partenariats externes ou programmes de collecte établis pour réutiliser et recycler les principaux flux de déchets

Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets

Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux

Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage

Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques

Achat et/ou génération d'énergie renouvelable

Audit énergétique et/ou carbone

Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité

Points d'amélioration

Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Politiques environnementales basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de consommation d'énergie et d'émissions de gaz à effet de serre

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques sur les matières premières, les produits chimiques et les déchets

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de santé et de sécurité des consommateurs

Moyenne

Absence de documentation concluante relative aux politiques de promotion et services environnementaux

Faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions environnementales

Faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions environnementales

Actions

Priorité

Points d'amélioration


Moyenne

Déclare des mesures sur les enjeux liés à la santé & sécurité du client mais pas de documents justificatifs

Moyenne

Aucune information concernant la certification d'un système de gestion environnemental

Faible	Pas d'information sur les mesures concernant la promotion et les services environnementaux
Résultats	
Priorité	Points d'amélioration
Élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales
Faible	Reporting déclarés sur la consommation énergétique totale, mais aucun document justificatif disponible
Faible	Reporting déclarés sur le poids total des déchets dangereux, mais aucun document justificatif disponible
Faible	Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets non dangereux
Faible	Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables
Faible	Pas d'information relative au reporting sur le poids total de déchets valorisés
Faible	Aucune information relative au reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Faible	No information on reporting on total gross Scope 2 GHG emissions (market or location based)

 Social & Droits Humains	Poids ●●●●
Forces	
Politiques	
Forces	
Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation	
Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail	
Actions	
Forces	
Actions visant à prévenir les accidents liés aux chutes	
Actions visant à contrôler l'exposition aux substances dangereuses	
Procédure de réclamation en place permettant aux employés de signaler les problèmes de santé et sécurité au travail	
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail	
Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés	
Autres actions relatives à la gestion des carrières et à la formation	
Autres actions pour garantir de bonnes conditions de travail	
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques	
Enquête de satisfaction des salariés	
Régime de primes lié à la performance de l'entreprise	

Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)	
Couverture des salariés en soins de santé	
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement	
Actions visant à promouvoir l'égalité des salaires au travail	
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)	
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés	
Processus de recrutement transparent communiqué de manière claire et formelle aux candidats	
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement	
Évaluation régulière de la performance individuelle	
Système de communication bilatérale mis en place pour faciliter les retours des employés concernant les conditions de travail	
Actions préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif	
Actions pour promouvoir la mobilité interne	
Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap	
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail	
Résultats	
Forces	
Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables	
Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail	
Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise	
Points d'amélioration	
Politiques	
Priorité	Points d'amélioration
Moyenne	Politiques sociales et de droits humains basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques
Moyenne	Absence de documentation concluante relative aux politiques de santé et de sécurité des employés
Moyenne	Absence de documentation concluante relative aux politiques du dialogue social
Moyenne	Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la diversité, l'équité et l'inclusion
Faible	Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains
Faible	Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions en lien avec le social et les droits humains

Actions

Priorité Points d'amélioration

Moyenne

Pas d'information concernant la certification du système de gestion sur les sujets sociaux et de droits humains

Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains

Faible

Pas d'information sur les nombre moyen d'heures de formation par employé

Faible

Aucune information relative au reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés



Éthique

Poids ●●●●

Forces

Actions

Forces

Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption

Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents

Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Points d'amélioration

Politiques

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Documentation non concluante sur les politiques d'éthique

Moyenne

Documentation non concluante sur les politiques anticorruption

Moyenne

Documentation non concluante sur les politiques de sécurité de l'information

Faible

Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la fraude

Faible

Absence de documentation concluante relative aux politiques sur les conflits d'intérêts

Faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique

Actions

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption


Élevée

Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information

Moyenne

Documentation non concluante sur la formation de sensibilisation pour prévenir toute forme de corruption

Faible	Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption
Faible	Documentation non concluante sur la procédure d'approbation pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaire, invitations)
Faible	Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption
Résultats	
Priorité	Points d'amélioration
Élevée	Reporting non concluant sur les problématiques d'éthique

 Achats Responsables Poids ●●●●	
Forces	
Politiques	
Forces	
Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux	
Actions	
Forces	
Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre	
Résultats	
Forces	
Déclare ne pas utiliser d'étain, de tantale, de tungstène, d'or, ni leurs dérivés (non vérifié)	
Points d'amélioration	
Actions	
Priorité	Points d'amélioration
Élevée	Absence de documentation concluante sur l'intégration de clauses sociales ou environnementales dans les contrats fournisseurs
Moyenne	Absence de documentation concluante concernant l'analyse des risques RSE (c'est-à-dire, avant les évaluations ou audits des fournisseurs)
Moyenne	Absence de documentation concluante concernant l'évaluation des fournisseurs (par exemple, un questionnaire) concernant leurs pratiques environnementales ou sociales
Moyenne	Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement
Moyenne	Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales ou sociales
Résultats	
Priorité	Points d'amélioration
Élevée	Reporting non concluant sur les problématiques d'achats responsables

Observations « Veille 360° »

1 janv. 2023 | [https://egapro.travail.gouv...](https://egapro.travail.gouv.fr/)

Impact sur le score

Neutre →

valide du 1 janv. 2023 au 1 févr. 2028

Thèmes concernés



L'index égalité professionnelle pour ARMORINE pour 2023

ARMORINE a reçu un résultat de 92/100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2023.

30 sept. 2020 | [https://www.droits-salarie...](https://www.droits-salarie.com/)

Impact sur le score

Neutre →

valide du 1 sept. 2020 au 1 oct. 2025

Thèmes concernés



Accords d'entreprise chez ARMORINE

Les négociations entre la direction de ARMORINE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez ARMORINE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

15 déc. 2023 |

Impact sur le score

Neutre →

valide du 12 févr. 2024 au 15 janv. 2029

No records found for this company on Compliance Database

Environnement Social & Droits Humains Éthique Achats Responsables

Commentaires spécifiques

Aucun résultat dans la base de données de risque et de conformité des tiers.

Il y a un manque de reporting sur les KPI liés aux questions d'éthique.

Il y a un manque de reporting sur les KPI liés aux questions d'achats responsables.

Bien que l'entreprise ait mis en place des mesures sur les problématiques environnementales, les politiques ne sont pas formalisées ou sont seulement partielles.

Bien que l'entreprise ait mis en place des mesures sur les problématiques de ressources humaines et de Droits de l'Homme, les politiques ne sont pas formalisées ou sont seulement partielles.

Bien que l'entreprise ait mis en place des mesures sur les problématiques d'éthique, les politiques ne sont pas formalisées ou sont seulement partielles.

Malgré le fait que l'entreprise ait formalisé des politiques concernant les problématiques d'achats responsables, il y a un manque d'information concernant les mesures associées mises en place.

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

- (1) Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission.
- (2) La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
- (3) Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
- (4) La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas :
 - (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication, d'une reproduction ni/ou
 - (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec toute autre évaluation RSE, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
- (5) La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas :
 - (i) être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec toute activité génératrice de revenus ni
 - (ii) être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
- (6) Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins RSE (prêts « verts » et produits similaires).